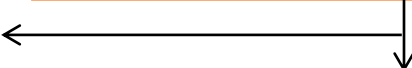


1. Schritt
Arbeitsunfähigkeit von mehr als sechs Wochen feststellen



2. Schritt
Erstkontakt mit dem/den betroffenen Mitarbeiter/n,
und Frage, ob Teilnahme an BEM-Prozess

BEM ist nicht
notwendig/
Mitarbeiter/in lehnt
BEM ab



BEM endet



3. Schritt
Erstgespräch führen

BEM ist nicht
notwendig/
Mitarbeiter/in lehnt
BEM ab



BEM endet

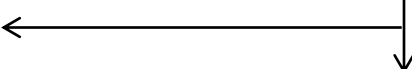


4. Schritt
2. Gespräch: Maßnahmenplan aufstellen



5. Schritt
Gespräche mit "Verantwortlichen" zu
Maßnahmenumsetzung

keine Maßnahmen
möglich



BEM endet



6. Schritt
Maßnahmen durchführen



7. Schritt
Wirksamkeit der Maßnahmen überprüfen



Maßnahme erfolgreich



Abschlussdoku-
mentation

Maßnahmen nicht
erfolgreich;
evtl. neue Maßnahme



BEM beendet

